



Ordine Assistenti Sociali della Regione Campania
Via Amerigo Vespucci n° 9 - 80142 – NAPOLI

FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE TRIENNIO 2024/2026 ORDINE ASSISTENTI SOCIALI DELLA REGIONE CAMPANIA

PREMESSA

VISTO il D.lgs. 165/2001 s.m.i.;

VISTO il D.lgs. 74/2017;

VISTO il D.lgs. 75/2017;

VISTO il D.P.R. 404/1997;

VISTI, in particolare, l'articolo 6 del D.lgs. 165/2001 in materia di "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" e l'articolo 6-ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei bisogni di personale";

VISTE le Linee di indirizzo per la predisposizione del Piano del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche emanate con Decreto ministeriale dell'8 maggio 2018;

CONSIDERATO che, con la predisposizione della nuova dotazione organica, è stato definitivamente superato il concetto di "pianta organica" inteso come strumento caratterizzato da un'estrema rigidità di impiego in quanto diretto a identificare le professionalità in organico in maniera capillare;

PRESO ATTO che il Piano triennale del fabbisogno di personale si sviluppa su tre anni e deve essere annualmente aggiornato in base alle mutate esigenze di personale in funzione del contesto normativo, funzionale e organizzativo;

CONSIDERATE le finalità istituzionali del Consiglio regionale (CROAS Campania) che concorrono alla definizione del fabbisogno di personale in termini quantitativi e qualitativi;

PRESO ATTO che il costo del personale dell'Ente non è a carico del bilancio dello Stato;

CONSIDERATO che il Bilancio di previsione per l'anno 2024 è stato approvato con delibera n. 216/2023 del 16 novembre 2023;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021;

CONSIDERATO che l'attuale dotazione organica del personale approvata nel Fabbisogno Triennale CROAS Campania giusta delibera n. 6/2020 del 11 gennaio 2020, soddisfa solo in parte le esigenze istituzionali e programmatiche in capo all'Ordine professionale;

CONSIDERATO il numero degli iscritti nel 2022 era pari a 4189 unità, nel 2023 pari a 4232 unità e nel 2024 a data attuale 4332 unità;

CONSIDERATE le variare e ulteriori incombenze amministrative e contabili in capo all'Ordine in virtù delle recenti disposizioni normative e regolamentari;

CONSIDERATE i Fabbisogni triennali di personale di Ordini Professionali CROAS di pari dimensione;

il CROAS Campania ha avviato una riflessione sull'attuale dotazione organica di personale, giungendo all'elaborazione del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026.

1) Funzioni degli Ordini professionali

La normativa attribuisce agli Ordini professionali la tutela:

- delle/degli iscritti all'Albo professionale;
- della dignità della funzione individualmente esercitata dalle/dai singoli professionisti;
- del prestigio della professione;
- dell'affidamento dei terzi e del corretto e adeguato esercizio della professione.

Le attività svolte concretamente dall'Ordine attraverso il suo personale, assolvono a funzioni costitutive e giuridicamente rilevanti quali:

- funzioni prescrittive che si esplicano attraverso l'adozione di regole valide ed efficaci all'interno dell'ordinamento professionale;
- funzioni di certazione, espletate mediante dichiarazioni di scienza che riguardano gli iscritti all'albo;
- funzioni di controllo, circa la rispondenza della condotta dei professionisti alle regole prescritte;
- funzioni organizzative, soprattutto in relazione alla scelta delle rappresentanze interne;
- funzioni consultive, esercitate mediante il rilascio di pareri;
- funzioni culturali, svolte attraverso la promozione di iniziative di studio, convegni, eccetera.

Il D.P.R. n. 137 del 7 agosto 2012 con la riforma degli ordinamenti professionali ha introdotto nuovi adempimenti relativi a:

- l'accesso ed esercizio della professione: l'art. 2 ribadisce che l'accesso alle professioni regolamentate è libero fatto salvo per l'esame di stato previsto dall'art. 33 della Costituzione e che libero è l'esercizio della professione. Pertanto, è vietata ogni limitazione all'iscrizione negli albi professionali;
- gli albi professionali: l'art. 3 del regolamento prescrive che ciascuna professione sia organizzata in albi a livello territoriale e nazionale;
- obblighi assicurativi: l'art. 5 del regolamento afferma l'obbligo per il professionista di stipulare un'assicurazione per i danni derivanti dall'esercizio dell'attività professionale;
- obblighi di formazione: l'art. 7 conferma che la formazione continua è uno specifico dovere del professionista ed in particolare attribuisce al Consiglio nazionale la regolamentazione ed il controllo dell'attuazione di tale obbligo;
- procedimento disciplinare: l'art. 8 istituisce presso il Consiglio regionale, il Consiglio di disciplina territoriale.

2) Attuale dotazione organica

Il carico di lavoro indica la quantità di lavoro necessaria, in un dato contesto e periodo di riferimento, per svolgere operazioni elementari che fanno capo a una unità organizzativa affinché essa possa adempiere alle sue funzioni.

L'analisi dei carichi di lavoro si avvale anche dell'esame del processo produttivo e, quindi, di tutti i fattori che influenzano la prestazione, nonché delle condizioni organizzative, tecnologiche del sistema informativo dell'Ente e della qualifica del personale.

L'attuale dotazione organica del CROAS Campania prevede:

- 1 unità full time – Funzionario Amministrativo ex Livello C1,
- 2 unità full time – Assistente Amministrativo ex Livello B3, di cui 1 unità si avvicina alla data pensionamento del 28.02.2025, in virtù di trattenimento in servizio richiesto e accordato per anni 2 giusta deliberazione del CROAS Campania n.83/2022 del 01.09.2022.

A oggi si rileva una carenza di organico con relativo aggravio di funzioni amministrative quali

l'organizzazione di eventi, la tenuta della contabilità, i servizi di comunicazione, aggiornamento del sito istituzionale, il supporto all' Ufficio di Presidenza, al Consiglio, alle Commissioni, alle attività CTD.

3) Prospettive di sviluppo

Al fine di garantire la gestione e la continuità delle articolate funzioni istituzionali dell'Ordine, si renderà necessario nell'arco del triennio 2024-2026 procedere con l'assunzione della quarta unità, Assistente Amministrativo, ex livello B1 compatibilmente con le spese a Bilancio e al parere del Revisore Unico.

La nuova dotazione organica del CROAS Campania prevede:

- 1 unità full time – Funzionario Amministrativo ex Livello C1,
- 2 unità full time – Assistente Amministrativo ex Livello B3,
- 1 unità full time – Assistente Amministrativo ex Livello B1.

 Il Presidente
Gilda Panico
Gilda Panico